

**Fiche technique relative au projet portant sur
« l'élaboration du Référentiel des Emplois et des
Compétences (REC) » du Ministère de l'Emploi et de la
Formation Professionnelle .**



1 Identification du projet

Domaine du projet	Amélioration de la gestion des ressources humaines	Type du projet	Sectoriel
Intitulé du projet	Elaboration du Référentiel des Emplois et des Compétences (REC)		
Année de sélection	2007	Année de financement	2009
Coût global du projet	659 988,00 dhs	Part de département	329 994,00 dhs
		Part de FOMAP	329 994,00 dhs

2 Identification de département

Ministère	Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
Département	Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
Niveau	<input checked="" type="radio"/> Concentré <input type="radio"/> Déconcentré
Direction	

3 Contenu du projet

Description du projet	<p>Le projet consiste en :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'analyse de l'organisation du travail; - L'élaboration du manuel des postes; - L'élaboration des fiches d'emploi et détermination des compétences requises.
------------------------------	---

Objectifs du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Disposer d'outils opérationnels pour l'identification des compétences et des besoins en formation ; - Disposer d'un outil de pilotage des politiques des ressources humaines; - Disposer d'un instrument de repérage des tendances et évolution des emplois et métiers, tant dans leurs structures que dans leurs contenu. 																		
Etapes de réalisation du projet	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="430 377 477 422">N°</th><th data-bbox="477 377 1224 422">Nom de la phase</th><th data-bbox="1224 377 1453 422">Durée de la phase</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="430 422 477 473">1</td><td data-bbox="477 422 1224 473">Analyse de l'organisation du travail</td><td data-bbox="1224 422 1453 473"></td></tr> <tr> <td data-bbox="430 473 477 525">2</td><td data-bbox="477 473 1224 525">Elaboration du manuel des postes</td><td data-bbox="1224 473 1453 525"></td></tr> <tr> <td data-bbox="430 525 477 577">3</td><td data-bbox="477 525 1224 577">Elaboration de fiches d'emploi et détermination des</td><td data-bbox="1224 525 1453 577"></td></tr> <tr> <td data-bbox="430 577 477 669">4</td><td data-bbox="477 577 1224 669">qualifications et des compétences requises pour chaque emploi</td><td data-bbox="1224 577 1453 669"></td></tr> <tr> <td data-bbox="430 669 477 765">4</td><td data-bbox="477 669 1224 765">Elaboration de la cartographie des emplois et production du document final (REC).</td><td data-bbox="1224 669 1453 765"></td></tr> </tbody> </table>	N°	Nom de la phase	Durée de la phase	1	Analyse de l'organisation du travail		2	Elaboration du manuel des postes		3	Elaboration de fiches d'emploi et détermination des		4	qualifications et des compétences requises pour chaque emploi		4	Elaboration de la cartographie des emplois et production du document final (REC).	
N°	Nom de la phase	Durée de la phase																	
1	Analyse de l'organisation du travail																		
2	Elaboration du manuel des postes																		
3	Elaboration de fiches d'emploi et détermination des																		
4	qualifications et des compétences requises pour chaque emploi																		
4	Elaboration de la cartographie des emplois et production du document final (REC).																		
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> - Diagnostic de la structure des effectifs; - Matrices de répartition des activités; - Liste des postes de travail. 																		
Coordonnées de contact	<p>Direction des Ressources Humaines Tel : 0537 76 51 53 0537 76 53 12</p>																		