

**Fiche technique relative au projet portant sur
« la Réalisation d'une étude de mise en place d'un
système de gestion prévisionnelle des effectifs, des
emplois et de compétences et la cartographie des postes»
du Ministère de la Culture.**



1 Identification du projet

Domaine du projet	Amélioration de la gestion des ressources humaines		Type du projet	Sectoriel	
Intitulé du projet	la Réalisation d'une étude de mise en place d'un système de gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et de compétences et la cartographie des postes				
Année de sélection	2010	Année de financement	2011	Année de réalisation	2014
Coût global du projet	960 000,00 dhs	Part de département	480 000,00 dhs	Part de FOMAP	480 000,00 dhs

2 Identification de département

Ministère	Ministère de la Culture	
Département	Ministère de la Culture	
Niveau	<input checked="" type="radio"/> Concentré	<input type="radio"/> Déconcentré
Direction		

3 Contenu du projet

Description du projet	Le projet consiste en la conception et l'élaboration d'un système de gestion, des emplois et des compétences du Ministère de la Culture.
------------------------------	--

Objectifs du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place un système de référencement des situations de travail au niveau opérationnel en vue de permettre la réalisation des missions dévolus au REC, et ce par la définition d'une cartographie des postes de travail correspondants aux emplois-types déterminés; - Réaliser un diagnostic de l'existant en matière des ressources humaines et faire ressortir les dysfonctionnements ; - Définir un système de pilotage des carrières par la définition de parcours professionnels indicatifs ; - Mettre en place un système de GPEEC ; - Déterminer les solutions à mettre en place face aux évolutions prévisibles ; - Concevoir et élaborer un plan d'action pour assurer le développement des ressources humaines et l'adéquation entre besoins effectifs compétences prévisibles et effectifs compétences disponibles. 																		
Etapes de réalisation du projet	<table border="1"> <thead> <tr> <th>N°</th><th>Nom de la phase</th><th>Durée de la phase</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td><td>Elaboration de la cartographie des postes du Département ,</td><td>3 mois</td></tr> <tr> <td>2</td><td>Diagnostic des besoins en ressources humaines,</td><td>3 mois</td></tr> <tr> <td>3</td><td>Conception et élaboration d'un système de parcours professionnels,</td><td>2 mois</td></tr> <tr> <td>4</td><td>Conception et élaboration d'un modèle de gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences,</td><td>2 mois</td></tr> <tr> <td>5</td><td>Mise en œuvre du modèle et détermination des solutions optimales nécessaires pour le comblement des écarts .</td><td>2 mois</td></tr> </tbody> </table>	N°	Nom de la phase	Durée de la phase	1	Elaboration de la cartographie des postes du Département ,	3 mois	2	Diagnostic des besoins en ressources humaines,	3 mois	3	Conception et élaboration d'un système de parcours professionnels,	2 mois	4	Conception et élaboration d'un modèle de gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences,	2 mois	5	Mise en œuvre du modèle et détermination des solutions optimales nécessaires pour le comblement des écarts .	2 mois
N°	Nom de la phase	Durée de la phase																	
1	Elaboration de la cartographie des postes du Département ,	3 mois																	
2	Diagnostic des besoins en ressources humaines,	3 mois																	
3	Conception et élaboration d'un système de parcours professionnels,	2 mois																	
4	Conception et élaboration d'un modèle de gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences,	2 mois																	
5	Mise en œuvre du modèle et détermination des solutions optimales nécessaires pour le comblement des écarts .	2 mois																	
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> - Enracinement des bases d'un appareil administratif moderne et disposant d'une gestion des ressources humaines qualifié et capable de mener les tâches qui lui sont confiées avec le professionnalisme, l'efficacité et la rapidité requises 																		
Coordonnées de contact	<p>Division des Ressources Humaines Tél : 0537 20 94 23 Fax : 0537 70 83 18</p>																		