

**Fiche technique relative au projet portant sur  
« la mise en Place d'un Système de Gestion  
Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des  
Compétences ( SGPEEC) » du Ministère de l'Emploi et  
de la Formation Professionnelle.**



<b>1</b>	<b>Identification du projet</b>				
<b>Domaine du projet</b>	Valorisation des ressources humaines		<b>Type du projet</b>	Sectoriel	
<b>Intitulé du projet</b>	Mise en Place d'un Système de Gestion Prévisionnelle des Effectifs , des Emplois et des Compétences ( SGPEEC)				
<b>Année de sélection</b>	2009	<b>Année de financement</b>	2011	<b>Année de réalisation</b>	2016
<b>Coût global du projet</b>	936 000,00 dhs	<b>Part de département</b>	468 000,00 dhs	<b>Part de FOMAP</b>	468 000,00 dhs
<b>2</b>	<b>Identification de département</b>				
<b>Ministère</b>	Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle				
<b>Département</b>	Département de l'Emploi				
<b>Niveau</b>	<input checked="" type="radio"/> Concentré		<input type="radio"/> Déconcentré		
<b>Direction</b>	Direction des Etudes et des prévisions financières				
<b>3</b>	<b>Contenu du projet</b>				
<b>Description du projet</b>	Le projet consiste en la conception et l'élaboration d'un système de gestion, des emplois et des compétences du Département de l'Emploi				

<b>Objectifs du projet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anticiper les évolutions stratégiques des métiers de l'administration</li> <li>• Disposer des outils d'aide à la décision et de pilotage des politiques des ressources humaines</li> <li>• Mise en place d'un plan Ministériel de GPEEC pour assurer l'adéquation entre besoins effectifs compétences prévisibles et effectifs compétences disponibles</li> <li>• Disposer d'une nomenclature des emplois classés par familles professionnelles puis par groupes et par domaines fonctionnels,</li> <li>• Disposer d'outils permettant l'élaboration des plans de formation ciblés, afin de valoriser et de mettre à niveau les compétences des fonctionnaires du Département.</li> </ul>		
<b>Etapes de réalisation du projet</b>	N°	<b>Nom de la phase</b>	<b>Durée de la phase</b>
	1	Evaluation des emplois-types et classification des Emplois du Département de l'Emploi ;	3 mois
	2	Conception et élaboration d'un système de gestion, des emplois et des compétences ( SGPEEC) ;	4 mois
	3	Elaboration d'un plan Ministériel de gestion prévisionnelle de GPEEC et sa mise en œuvre ;	3 mois
	4	Elaboration d'un Schéma directeur de formation.	2 mois
<b>Résultats attendus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposition d'un document contenant tous les emplois-types exercés au sein de ce département, classées par familles professionnelles puis par groupes et par domaine fonctionnel</li> <li>• Elaboration d'un plan Ministériel de gestion prévisionnelle de GEPEEC et sa mise en œuvre.</li> <li>• Mise en place d'une stratégie RH et les politiques concernant le développement des fonctions des ressources humaines (le plan GEPEEC et les documents de sa mise en œuvre).</li> <li>• Production d'un document contenant les plans de formation Ministériel répondants aux besoins des services du Département de l'Emploi ainsi que le document relatif au Référentiel de formation..</li> </ul>		
<b>Coordonnées de contact</b>	<b>Division des Ressources Humaines</b> Tel : 0661 04 97 98 Fax : 0537 76 45 36		