

**Fiche technique relative au projet portant sur  
« la mise en Place d'un Système de Gestion  
Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des  
Compétences ( SGPEEC ) » du Ministère de l'Emploi et  
de la Formation Professionnelle.**



## 1 Identification du projet

<b>Domaine du projet</b>	Valorisation des ressources humaines	<b>Type du projet</b>	Sectoriel	
<b>Intitulé du projet</b>	Mise en Place d'un Système de Gestion Prévisionnelle des Effectifs , des Emplois et des Compétences ( SGPEEC )			
<b>Année de sélection</b>	2009	<b>Année de financement</b>	2011	<b>Année de réalisation</b>
<b>Coût global du projet</b>	936 000,00 dhs	<b>Part de département</b>	468 000,00 dhs	<b>Part de FOMAP</b>

## 2 Identification de département

<b>Ministère</b>	Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle	
<b>Département</b>	Département de l'Emploi	
<b>Niveau</b>	<input checked="" type="radio"/> Concentré	<input type="radio"/> Déconcentré
<b>Direction</b>	Direction des Etudes et des prévisions financières	

## 3 Contenu du projet

<b>Description du projet</b>	Le projet consiste en la conception et l'élaboration d'un système de gestion, des emplois et des compétences du Département de l'Emploi
------------------------------	---

<b>Objectifs du projet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anticiper les évolutions stratégiques des métiers de l'administration</li> <li>• Disposer des outils d'aide à la décision et de pilotage des politiques des ressources humaines</li> <li>• Mise en place d'un plan Ministériel de GPEEC pour assurer l'adéquation entre besoins effectifs compétences prévisibles et effectifs compétences disponibles</li> <li>• Disposer d'une nomenclature des emplois classés par familles professionnelles puis par groupes et par domaines fonctionnels,</li> <li>• Disposer d'outils permettant l'élaboration des plans de formation ciblés, afin de valoriser et de mettre à niveau les compétences des fonctionnaires du Département.</li> </ul>															
<b>Etapes de réalisation du projet</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="430 631 477 676">N°</th><th data-bbox="477 631 1219 676">Nom de la phase</th><th data-bbox="1219 631 1454 676">Durée de la phase</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="430 676 477 781">1</td><td data-bbox="477 676 1219 781">Evaluation des emplois-types et classification des Emplois du Département de l'Emploi ;</td><td data-bbox="1219 676 1454 781">3 mois</td></tr> <tr> <td data-bbox="430 781 477 887">2</td><td data-bbox="477 781 1219 887">Conception et élaboration d'un système de gestion, des emplois et des compétences ( SGPEEC ) ;</td><td data-bbox="1219 781 1454 887">4 mois</td></tr> <tr> <td data-bbox="430 887 477 992">3</td><td data-bbox="477 887 1219 992">Elaboration d'un plan Ministériel de gestion prévisionnelle de GPEEC et sa mise en œuvre ;</td><td data-bbox="1219 887 1454 992">3 mois</td></tr> <tr> <td data-bbox="430 992 477 1073">4</td><td data-bbox="477 992 1219 1073">Elaboration d'un Schéma directeur de formation.</td><td data-bbox="1219 992 1454 1073">2 mois</td></tr> </tbody> </table>	N°	Nom de la phase	Durée de la phase	1	Evaluation des emplois-types et classification des Emplois du Département de l'Emploi ;	3 mois	2	Conception et élaboration d'un système de gestion, des emplois et des compétences ( SGPEEC ) ;	4 mois	3	Elaboration d'un plan Ministériel de gestion prévisionnelle de GPEEC et sa mise en œuvre ;	3 mois	4	Elaboration d'un Schéma directeur de formation.	2 mois
N°	Nom de la phase	Durée de la phase														
1	Evaluation des emplois-types et classification des Emplois du Département de l'Emploi ;	3 mois														
2	Conception et élaboration d'un système de gestion, des emplois et des compétences ( SGPEEC ) ;	4 mois														
3	Elaboration d'un plan Ministériel de gestion prévisionnelle de GPEEC et sa mise en œuvre ;	3 mois														
4	Elaboration d'un Schéma directeur de formation.	2 mois														
<b>Résultats attendus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposition d'un document contenant tous les emplois-types exercés au sein de ce département, classées par familles professionnelles puis par groupes et par domaine fonctionnel</li> <li>• Elaboration d'un plan Ministériel de gestion prévisionnelle de GEPEEC et sa mise en œuvre.</li> <li>• Mise en place d'une stratégie RH et les politiques concernant le développement des fonctions des ressources humaines (le plan GEPEEC et les documents de sa mise en œuvre).</li> <li>• Production d'un document contenant les plans de formation Ministériel répondants aux besoins des services du Département de l'Emploi ainsi que le document relatif au Référentiel de formation..</li> </ul>															
<b>Coordonnées de contact</b>	<p><b>Division des Ressources Humaines</b>  Tel : 0661 04 97 98  Fax : 0537 76 45 36</p>															