

**Fiche technique relative au projet portant sur
« la mise en place d'un Système Intégré de Gestion des
Ressources Humaines » du Ministère de l'Intérieur.**



1 Identification du projet

Domaine du projet	Amélioration de la Gestion des Ressources Humaines	Type du projet	Sectoriel		
Intitulé du projet	Mise en place d'un Système Intégré de Gestion des Ressources Humaines.				
Année de sélection	2006	Année de financement	2006		
Coût global du projet	994 000,00 dhs	Part de département	547 000,00 dhs	Part de FOMAP	447 000,00 dhs

2 Identification de département

Ministère	Ministère de l'Intérieur	
Département	Ministère de l'Intérieur	
Niveau	<input checked="" type="radio"/> Concentré	<input type="radio"/> Déconcentré
Direction		

3 Contenu du projet

Description du projet	Le projet consiste à mettre en place un Système Intégré de Gestion des Ressources Humaines (lot 2).
------------------------------	---

Objectifs du projet	<ul style="list-style-type: none"> • Faire appel à de l'expertise externe qui va s'engager à faire le transfert de compétence SAP RH au profit de l'équipe projet du Ministère de l'Intérieur dans une configuration de Faire-Faire afin de garantir : <ul style="list-style-type: none"> - La pertinence dans l'élaboration des outils de la GRH à implémenter dans le progiciel SAP ; - La livraison de ce chantier dans des délais raisonnables ; - La qualité dans la réalisation de la recette : Formation, rédaction des scénarii, tests... - Le transfert de compétences techniques, • Garantir la création d'un centre de compétence autonome qui prendra en charge la maintenance de ce lot qualitatif. 																		
Etapes de réalisation du projet	<table border="1"> <thead> <tr> <th>N°</th><th>• Nom de la phase</th><th>Durée de la phase</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td><td>Présentation de la solution du MFP</td><td>5 jours</td></tr> <tr> <td>2</td><td>Etude de convergence et définition du besoin : <ul style="list-style-type: none"> - Gestion des emplois et Compétences. - Gestion de la formation. - Portail FSS – MSS. </td><td>80 jours</td></tr> <tr> <td>3</td><td>Réalisation <ul style="list-style-type: none"> - GEC : Site pilote wilaya Casablanca. - Gestion de la Formation (Site pilote DAA). - Portail FSS, MSS. </td><td>80 jours</td></tr> <tr> <td>4</td><td>- Formation des utilisateurs - Réalisation de la recette</td><td>5 jours</td></tr> <tr> <td>5</td><td>Passage en production</td><td>A compter de la fin de la mise en œuvre des différents modules</td></tr> </tbody> </table>	N°	• Nom de la phase	Durée de la phase	1	Présentation de la solution du MFP	5 jours	2	Etude de convergence et définition du besoin : <ul style="list-style-type: none"> - Gestion des emplois et Compétences. - Gestion de la formation. - Portail FSS – MSS. 	80 jours	3	Réalisation <ul style="list-style-type: none"> - GEC : Site pilote wilaya Casablanca. - Gestion de la Formation (Site pilote DAA). - Portail FSS, MSS. 	80 jours	4	- Formation des utilisateurs - Réalisation de la recette	5 jours	5	Passage en production	A compter de la fin de la mise en œuvre des différents modules
N°	• Nom de la phase	Durée de la phase																	
1	Présentation de la solution du MFP	5 jours																	
2	Etude de convergence et définition du besoin : <ul style="list-style-type: none"> - Gestion des emplois et Compétences. - Gestion de la formation. - Portail FSS – MSS. 	80 jours																	
3	Réalisation <ul style="list-style-type: none"> - GEC : Site pilote wilaya Casablanca. - Gestion de la Formation (Site pilote DAA). - Portail FSS, MSS. 	80 jours																	
4	- Formation des utilisateurs - Réalisation de la recette	5 jours																	
5	Passage en production	A compter de la fin de la mise en œuvre des différents modules																	
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> • La gestion des emplois et des compétences déployée dans la Wilaya de Casablanca, • La mise en place du modèle de gestion de la formation au Ministère de l'Intérieur, • La mise en place d'un portail qui sera déployé et accessible à tous les fonctionnaires de l'Intérieur. 																		
Coordonnées de contact																			